

Poltronic S.A. jako wiodąca firma na rynku, specjalizującą się w hurtowej sprzedaży oświetlenia LED, w związku ze stałym rozwojem struktur poszukuje Kandydatów/Kandydatek na stanowisko:

Manager Eksportu z językiem francuskim

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za:

- pozyskiwanie klientów oraz utrzymywanie i właściwą obsługę dotychczasowych klientów na wyznaczonym obszarze handlowym,
- przygotowanie projektów i ofert handlowych dla klientów,
- przyjmowanie i procesowanie zamówień od klientów,
- współpracę w sferze logistycznej w zakresie realizacji zamówień,
- realizację założonych planów handlowych,
- sporządzanie statystyk handlowych w ujęciu ilościowym i wartościowym.

Wymagania:

- **bardzo dobra znajomość języka francuskiego,**
- znajomość innego języka obcego (angielski, niemiecki) **będzie dodatkowym atutem,**
- doświadczenie na stanowisku przedstawiciela handlowego lub pokrewnym,
- znajomość rynku i produktów oświetleniowych **będzie dodatkowym atutem,**
- wykształcenie wyższe (preferowana specjalizacja w handlu, ekonomii),
- wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne: komunikatywność, umiejętność nawiązywania i utrzymywania dobrych relacji z klientami, elastyczność, asertywność,
- bardzo dobra organizacja pracy, samodzielność, odpowiedzialność i zaangażowanie w działaniu oraz motywacja do osiągania wyników.

Oferujemy:

- wynagrodzenie: podstawowe + premia uzależniona od wyników sprzedaży,
- pracę w młodym i dynamicznym zespole, w firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej,
- możliwość rozwoju i samorealizacji,
- regularne szkolenia produktowe oraz handlowe,
- typ umowy: umowa o pracy,
- miejsce pracy: Siechnice k/Wrocławia (bardzo dobry dojazd z centrum Wrocławia).

Oferty zawierające CV ze zdjęciem i list motywacyjny prosimy nadsyłać na adres: praca@poltronic.eu lub listownie na adres siedziby:

Poltronic S.A.
ul. Zachodnia 3
55-011 Siechnice

z dopiskiem w tytule: PRACA/Manager Eksportu

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dn. 29.08.97 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust z 2002 r. Nr 101 poz. 926)”